



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Norsk overlegeforenings ordinære landsrådsmøte

7. mai 2025 kl 12.30-17.30

Hotell Klubben, Tønsberg



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 1 Åpning og navneoppprop

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Ingen saksdokumenter



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 2 Godkjenning av innkalling

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Informasjon om ordinært landsrådsmøte ble publisert på Ofs nettside [18. desember 2024](#) og [7. januar 2025](#) og i Overlegen 4-2024 og 1-2025.

Landsrådet er innkalt via e-post 31. januar 2025.

Forslag til vedtak:

Landsrådet godkjenner innkallingen til Ofs ordinære landsrådsmøte 7. mai 2025.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 3 Valg av dirigent

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Styret foreslår Thor Severinsen som dirigent for ordinært landsrådsmøte 2025.

Forslag til vedtak:

Landsrådet velger Thor Severinsen til dirigent på Ofs ordinære landsrådsmøte 7. mai 2025.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 4 Godkjenning av dagsorden

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Dagsorden:

1. Åpning og navneopprop
2. Godkjenning av innkalling
3. Valg av dirigent
4. Godkjenning av dagsorden
5. Valg av referenter og to representanter som signerer protokollen
6. Valg av tellekomité
7. Valg av redaksjonskomité
8. Vedtektsendring – korrigering av styrets oppgaver
9. Oppnevning til redaksjonskomiteen for Overlegen
10. Medlemskap i AEMH
11. Styrets årsmelding for 2024
12. Statusrapport Ofs kurskomité
13. Statusrapport Ofs lederutvalg
14. Regnskap for 2024
15. Opprettelse av etterutdanningsdiplom
16. Prinsipp- og arbeidsprogram for 2025-2027
17. Budsjett for 2026
18. Valg av representanter til landsstyret
19. Valg
 - Leder
 - Nestleder
 - 6 styremedlemmer
 - 2 varamedlemmer til styret
 - Desisorutvalg
 - Valgkomité med varaer
 - Revisor

Ofs vedtekter § 4-1-3:

"Ordinært landsrådsmøte holdes innen utgangen av august. Landsrådsrepresentantene har forslagsrett og stemmeplikt. Styrets medlemmer har likevel ikke stemmerett i saker som angår styrets disposisjoner bakover i tid, herunder styrets årsmelding og reviderte regnskap.

Alle medlemmer i Overlegeforening har møte- og talerett, samt forslagsrett via landsrådsrepresentant."

Forslag til vedtak:

Landsrådet godkjenner dagsorden til Ofs ordinære landsrådsmøte 7. mai 2025.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 5 Valg av referenter og to representanter som signerer protokollen

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Referenter

Styret foreslår Jan Eikeland og Frode Solberg (begge fra Ofs sekretariat) som referenter for ordinært landsråd 2025.

Signering av protokoll

Styret foreslår Vivi Bakkeheim og Bjørn Liljestrands Husebø til å signere protokollen fra landsrådsmøtet.

Forslag til vedtak:

Landsrådet velger Jan Eikeland og Frode Solberg som referenter til Ofs ordinære landsrådsmøte 7. mai 2025.

Landsrådet velger Vivi Bakkeheim og Bjørn Liljestrands Husebø til å signere protokollen fra Ofs ordinære landsrådsmøte 7. mai 2025.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 6 Valg av tellekomité

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Styret foreslår Tor Martin Nilsen, Anna Sundberg og Linda Markham fra Ofs sekretariat som tellekomité for ordinært landsrådsmøte 7. mai 2025.

Forslag til vedtak:

Landsrådet velger Tor Martin Nilsen, Anna Sundberg og Linda Markham fra Ofs sekretariat som tellekomité for Ofs ordinære landsrådsmøte 7. mai 2025.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 7 Valg av redaksjonskomité

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Styret foreslår Ellen Holtan Folkestad, Bjørnar Grenne og Linda Markham som redaksjonskomité for ordinært landsrådsmøte 7. mai 2025.

Forslag til vedtak:

Landsrådet velger Ellen Holtan Folkestad, Bjørnar Grenne og Linda Markham som redaksjonskomité for Ofs ordinære landsrådsmøte 7. mai 2025.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 8 Vedtektsendring – korrigering av styrets oppgaver

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Endringer av Ofs vedtekter – styrets oppgaver

Landsrådet i Overlegeforeningen vedtok 10. april 2024 en rekke endringer i Overlegeforeningens vedtekter, blant annet om valg av representanter til Legeforeningens landsstyre.

Vedtektsendringen innebar samtidig at valgkomitéen fikk ansvaret for å forberede valget av de representanter som ikke automatisk er sikret fast plass etter de nye vedtektene. I de tidligere vedtektene hadde styret ansvaret for å oppnevne de landsstyrerepresentantene som ikke var en del av den geografiske representasjonen.

Styret har i etterkant av vedtakene i 2024 oppdaget at det fortsatt framgår av § 4-2-2 i vedtektene at styret har ansvaret for å «*Oppnevne landsstyrerepresentantene og vararepresentantene som ikke er del av den geografiske representasjonen.*»

Dette punktet samsvarer ikke med de endringene som Landsrådet gjorde i fjor, og skulle derfor ha vært foreslått strøket, noe som dessverre ikke ble gjort.

Styret ber derfor landsrådet om å stemme over følgende forslag:

«Følgende punkt i vedtektene § 4-2-2 om styrets oppgaver skal strykes:

- Oppnevne landsstyrerepresentantene og vararepresentantene som ikke er del av den geografiske representasjonen.»



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 9 Oppnevning til redaksjonskomitéen for Overlegen

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Styret i Overlegeforeningen fattet følgende vedtak 11. desember 2024:

Sak 54/2024 Overlegen – redaksjonskomitéens sammensetning

Christian Grimsgaard har informert styret om at han ønsker å tre ut av redaksjonskomitéen fra 1. januar 2025. Styret vedtok å oppnevne Iver Koppen som nytt medlem fra samme tidspunkt. Han er lege i spesialisering og styret vil derfor be Landsrådet om å godkjenne oppnevningen.

Det følger både av § 4-2-2 og § 6-1 at styret har ansvaret for å oppnevne redaktør og medlemmer i redaksjonskomité i «Overlegen».

Når styret likevel fremmer denne saken for Landsrådet, er det fordi det ikke følger direkte av vedtektene at det er mulig å oppnevne medlemmer i redaksjonskomitéen, som selv ikke er medlem av Of.

Etter vedtektenes § 1-4 er «Tidsskriftet Overlegen» et organ i Of. Det er et underliggende premiss i vedtektene at bare ordinære og assosierte medlemmer i Overlegen, kan sitte i foreningens organer.

I § 6-1, som regulerer Overlegeforeningens medlemsblad, framgår det imidlertid at det er ønskelig at redaksjonskomitéen skal ha medlemmer som ikke er medlem av Of, ved at det er presisert at «*Ett av medlemmene bør være fra Of's sekretariat*».

Det er heller ingen bestemmelser i vedtektene som direkte stenger for at en lege som ikke er medlem av Of ikke kan sitte i redaksjonskomitéen. Vedtektenes § 3-7 regulerer oppnevning til valg. I første setning i denne bestemmelsen heter det: «*Alle medlemmer kan oppnevnes til å sitte i Overlegeforeningens organer.*» Etter styrets syn utelukker ikke denne bestemmelsen at leger som ikke er medlem av Of ikke kan sitte i redaksjonskomitéen.

Samlet sett mener styret derfor at vedtektene ikke er til hinder for at en lege i spesialisering kan oppnevnes til redaksjonskomitéen.

Forslag til vedtak

Landsrådet godkjenner at lege i spesialisering Iver Koppen oppnevnes som medlem av redaksjonskomitéen i Overlegen.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 10 Medlemskap i AEMH

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening 7. mai 2025

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Sakens bakgrunn

AEMH (Association Européenne des Médecins des Hôpitaux/European Association of Senior Hospital Physicians) har 15 medlemsland. Overlegeforeningen har vært medlem av AEMH i mer enn 20 år.

Overlegeforeningens deltakelse i AEMH har dreid seg om å være til stede med to eller tre representanter på det årlige møtet – the Plenary Assembly. Det er en årlig medlemsavgift som i 2025 er på 3929 Euro (45 710 NOK).

Styrets vurdering er at Of har for lite nytte av medlemskapet sett opp mot ressursbruken, og foreslår derfor at Of nå melder seg ut. Styret mener det er viktig å fortsette med internasjonalt arbeid, og er i gang med å vurdere samarbeid med andre europeiske organisasjoner.

Prosess

Styret diskuterte medlemskap i AEMH på styremøte i juni 2024, arbeidsmøte i september 2024, og vedtok på sitt arbeidsmøte i januar 2025 å fremme sak for landsrådet om utmelding fra AEMH.

Det fremgår av Ofs vedtekter § 1-6 at det er landsrådet som har kompetansen til å bestemme om foreningen skal melde seg ut av AEMH.

AEMH har seks måneders oppsigelsestid. Ved utmelding må man betale for inneværende år. Utmelding bør derfor skje senest 1. juli slik at man unngår medlemsavgift for neste år.

Forslag til vedtak:

Overlegeforeningen melder seg ut av AEMH innen 1. juli 2025.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 11 Styrets årsmelding 2024

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Forslag til vedtak:

Landsrådet godkjenner styrets årsmelding for 2024.

Vedlegg:

Styrets årsmelding

Norsk overlegeforenings årsmelding for perioden 01.01.2024 – 31.12.2024

1. Innledning

2024 ble et år preget av økonomi, skiftende politisk landskap, teknologi og ventelister. De siste årene har gitt oss mye omstilling. Overlegeforeningens medlemmer, både tillitsvalgte og ledere har også det siste året måttet trå til for å passe på at sykehusenes primære oppgaver blir utført på en trygg måte.

Antall overleger på norske sykehus har økt mye de siste 10 årene, men det er nok ikke følelsen av å bli avlastet for arbeidsoppgaver de fleste sitter igjen med etter at 2024 er over. Den økonomiske situasjonen er den samme, til tross for flere ekstrabevilgninger gjennom året. Underfinansieringen over statsbudsjettet førte nok en gang til store og omfattende tiltak og prosjekter for effektivisering rundt om i sykehusene.

Situasjonen i Nord er fortsatt krevende, med mange endringer underveis i stort tempo på Finnmarkssykehuset. På Helgeland er det høy temperatur og tøffe tak for medlemmer og tillitsvalgte siden funksjoner og ø-hjelp skal legges ned eller flyttes på. Og PCI-tilbudet har foreløpig funnet sin løsning med ansatte og pasienter på Nordlandssykehuset mens ledelsen er på UNN. Foreløpig ser det ut til å være noe ro i fagmiljøene, selv om det ikke er det i befolkningen. Tiden vil vise om det er varig.

I Helse midt har de fullført innføringen av Helseplattformen. Som ved innføringen på St. Olavs hospital, har det for Helse Møre og Romsdal og Helse Nord-Trøndelag vært medieoppslag og frustrerte ansatte og tillitsvalgte. Til tross for reelle bekymringer, ble Helseplattformen likevel innført. Nå gjenstår det å se om næringsdrivende fastleger følger etter, lite tyder på det. De økonomiske konsekvensene, spesielt for HMR har vært enorme, og vil følge dem inn i 2025. Våre tillitsvalgte står på for å redusere de negative konsekvensene.

I Helse Vest står snart et nytt sykehus ferdig for de ansatte på SUS, mens Helse Førde hadde offisiell åpning av sitt nye bygg. Utfordringene med nye sykehusbygg består, og de økonomiske utfordringene har også møtt Helse Fonna og Helse Bergen.

I Helse Sør-Øst har byggingen begynt på nye OUS. Det blir ikke mindre å gjøre for tillitsvalgte og ledere der i årene som kommer.

Med skifte av helseminister på våren kom også ventetidsløftet. Det preget sykehusene resten av året. Lange ventelister skal ned, nesten koste hva det koste vil. Foreløpig har innsatsen på dette symptomet ikke ført til så mye annet enn støy rundt omkring i landet.

Med disse temaene som bakteppe vil det i årsmeldingen bli gjort rede for noe av arbeidet Of har utført i 2024.

2. Fokusområder

Styret i Of arbeider i tråd med det til enhver tid gjeldende «Prinsipp- og arbeidsprogram», som blir vedtatt av Ofs landsråd. De siste årene har styret i Of også valgt noen hovedtemaer innenfor programmet som styret mener det er viktig å ha et særskilt fokus på. I inneværende periode er det «Arbeidsmiljø og belastning» og «Rekruttere og beholde i psykisk helsevern» som er definerte fokusområder. Styret har nedsatt to arbeidsgrupper bestående av styremedlemmer, som gjennom 2024 har hatt som ansvar å jobbe videre med fokusområdene og foreslå tiltak.

Kort om fokusområdene styret har jobbet med i 2024:

2.1 Arbeidsmiljø og belastning

Of nedsatte en gruppe for å arbeide med fokusområdet, i tråd med Ofs prinsipp-program. Gruppen har bestått av fire styremedlemmer med støtte fra sekretariatet. I løpet av 2024 har det vært avholdt i alt fem møter. Basert på en erkjennelse av at arbeidsmiljø er et omfattende og ikke enkelt avgrensbar tema som kan være vanskelig å operasjonalisere, har gruppen forsøkt å avgrense arbeidet til mest mulig konkrete problemstillinger.

Innledningsvis har gruppen innhentet underlag og rapporter for å kartlegge feltet. Det foreligger allerede en rekke datakilder og rapporter om legers vurdering av egen arbeidssituasjon og arbeidsmiljø. Gruppen fant det ikke hensiktsmessig å gjenta denne type undersøkelser, men har i stedet vurdert muligheter for å identifisere eller utvikle verktøy som kan anvendes for løpende å monitorere arbeidsbelastning. I dialogen med ulike aktører har gruppen etablert kontakt med Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI), som har utviklet en digital løsning for å overvåke egenrapportert arbeidsbelastning.

Gruppen anså at STAMIs løsning vil kunne representere et vesentlig framskritt i arbeidet med å sikre gode og trygge arbeidsbetingelser for våre medlemmer. Gruppen vurderte imidlertid at en slik løsning enklest ville kunne bli tatt i bruk hvis dette skjer i et samarbeid mellom partene i arbeidslivet. Of deltar i et partsarbeid med Spekter, og gruppa anså det som hensiktsmessig at det videre arbeidet med utvikling og implementering av løsningen ble tatt inn i dette arbeidet. Gruppas sluttrapport er tilgjengelig på Ofs nettside; [Fokusområdet Arbeidsmiljø og belastning](#)

2.2 Beholde og rekruttere i psykisk helsevern

Å rekruttere og beholde i psykisk helsevern har vært på agendaen for styret også i 2024. Vi har hatt møte med Norsk psykiatrisk forening der vi diskuterte ulike tilnærminger og vi har fremmet temaet i tidsskriftet *Overlegen*. I tillegg har styret hatt psykisk helse på agendaen i våre styremøter, der vi har drøftet ulike problemstillinger, blant annet om saken som omhandler psykologers rett til å foreskrive medisiner.

Vi valgte også å ha tema knyttet til psykisk helse på vårkursen: "Utenforskap" og "Hvordan har vi det?". I sesjonen om utenforskap fikk vi høre bl.a. fra Ghulam Abbas sine personlige erfaringer om å falle utenfor A4-rammen. I den andre sesjonen var legers arbeidsmiljø og arbeidsdager tema, noe som er viktig for rekruttering uansett fag.

Når det gjelder rekruttering til psykiatri, skrev styremedlem Oda Solheim Hammerstad et innlegg i *Overlegen* nr. 3/24 "Psykiatri i krise – Hva hindrer rekruttering til faget?". Det er kjent at det er mangel på psykiatere i den offentlige helsetjenesten. Men hvorfor er det slik? Flere sykehusspesialiteter strever med rekruttering, og mange leger velger å arbeide utenfor sykehusene. Er dette et generelt problem, eller er psykiatrien spesielt utsatt?

I nummer 4 skrev psykiater Liv Hammerstad artikkelen "En psykiaters læringsreise", som handler om hvordan hennes ungdommelige drøm om å bli psykiater fikk et skudd for baugen.

3. Ofs prosjekter

3.1 Endring av vedtektene

Styret i Of har siden 2019 arbeidet med å endre vedtektene. Dette arbeidet ble slutført på landsrådsmøtet 10. april 2024, hvor følgende endringer ble vedtatt:

- **Opprette desisorutvalg – nytt punkt § 4-8**
Vedtaket innebærer at det opprettes et desisorutvalg i Of bestående av leder og to medlemmer. Den nye bestemmelsen regulerer hvordan utvalget skal sammensettes og hvilke oppgaver det skal ha. Endringen ble enstemmig vedtatt.
- **Valg av Ofs representanter til landsstyret - § 4-3-3**
Vedtaket innebærer at Landsrådet får større ansvar for å velge Ofs representanter til landsstyret i Legeforeningen. Styreleder, de øvrige faste styremedlemmene, foretakstillitsvalgte i helseforetakene og de øverste tillitsvalgte i andre sykehus med mer enn 70 medlemmer, er nå sikret fast plass i landsstyret. Vedtaket innebærer samtidig en forenkling av valgprosessen og at valgkomitéen fortsatt skal ha en sentral rolle i valget. Endringene ble vedtatt med 67 stemmer mot 1 stemme.
- **Valgkomitéens oppgaver - § 4-3-2**
Vedtaket innebærer kun at bestemmelsen ble tilpasset endringene som ble gjort i § 4-3-3 om valg av representanter til landsstyret. Endringen ble enstemmig vedtatt.
- **Lokale Of-utvalg - § 4-4-1 og § 4-4-3**
Vedtaket innebærer at det er tydeliggjort hvem som har ansvaret for at de lokale Of-utvalgene blir etablert, blant annet ved at det ble vedtatt en egen bestemmelse i § 4-4-3 som gir de lokale Of-utvalgene fullmakt til å delegere ansvaret for valgene av tillitsvalgte på arbeidsplassene. Endringene ble enstemmig vedtatt.

Forslagene til endringene ble fremmet av styret etter at saken var sendt på høring til Landsrådets medlemmer.

3.2 Rapporter

Høsten 2024 ble Samfunnsøkonomisk analyse (SØA) engasjert for å lage en rapport på et tema som har vært viktig for overlegeforeningen lenge. Det gjelder marginalfinansiering, konsekvenser av underfinansieringen over mange år og konsekvensen av denne i årene som kommer. Sykehusene har siden oppstarten av foretaksreformen vært finansiert under premisset om kontinuerlig effektivisering.

Dette har man ikke fått til, noe som har fått konsekvenser både for arbeidsmiljø og arbeidsforhold, og for vedlikehold og investeringer til utstyr og bygg. Nå har det i mange år vært bygget mye nytt, med det som synes å være bruk av kreditt sykehusene ikke er i stand til å innfri. Tiden for store rente- og lånekostnader begynner nå.

Rapporten fra SØA blir klar i løpet av våren 2025, og vil vise noe om hvilke økonomiske konsekvenser det har hatt for sykehusene å være under et slikt effektiviseringspress, og hvilke utsikter som vi har foran oss.

4. Høringsarbeid

Styret i Of bruker mye tid på å skrive høringsuttalelser på vegne av foreningen. Styrets leder fordeler høringer til ett eller flere styremedlemmer, eventuelt i samarbeid med våre juridiske rådgivere. Den som er ansvarlig for høringen utarbeider utkast til svar som deretter drøftes i styremøte og eventuelt per e-post ved behov. Ofs høringsuttalelser inngår som underlag for Legeforeningens høringsuttalelser. Of opplever å få mange gode tilbakemeldinger på sine høringsuttalelser. I mange saker har da også Of betydelig innflytelse på innholdet i Legeforeningens endelige høringsuttalelse.

I 2023 utarbeidet Of viktige og omfattende høringsinnspill til Helsepersonellkommisjonens rapport, og til Sykehusutvalgets rapport. I 2024 har det ikke vært tilsvarende store saker.

Det har imidlertid vært noen særlig relevante høringer i kjølvannet av disse rapportene, som høringen om nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024-2027 ([Høring av Nasjonal helse og samhandlingsplan 2024-2027](#)) og Frontfagmodellutvalgets rapport ([Høring av frontfagsmodellutvalgets rapport NOU 2023 30](#)) Styret vil også trekke fram høringen om forslag til endringer i reglene om taushetsplikt som sentral; ([Høring av forslag til endringer i reglene om taushetsplikt i helsepersonelloven og pasientjournalloven mv.](#))

Of fokuserer først og fremst på høringer som vurderes relevante for våre medlemmer og utviklingen i spesialisthelsetjenesten. Of avgav i alt 27 høringsuttalelser til Legeforeningen i 2024. Alle Ofs høringsuttalelser ligger publisert på Ofs nettsider, og kan leses her: [Høringsarkiv](#)

5. Lønns- og arbeidsvilkår, inkludert lønnsoppgjør og forhandlinger

De aller fleste yrkesaktive medlemmene i Overlegeforeningen jobber i helseforetak og i private ideelle sykehus. Dette innebærer at de sentrale tariffområdene for Of er Spekter og Virke.

Spekter består av to områder. Område 10 er helseforetakene. Område 13 er Lovisenberg diakonale sykehus og Martina Hansens hospital. Overenskomsten i disse områdene er i hovedsak like.

Virke-området omfatter de private ideelle sykehusene, som blant annet Diakonhjemmet, Haraldsplass, Betanien og revmatismesykehus.

For utfyllende informasjon om andre tariffområder, som Staten, SAN-Spekter, Oslo kommune og Kommunenes Sentralforbund, viser styret til Legeforeningens årsrapport for 2024.

5.1 Forhandlinger i Spekter-området

Forhandlingene mellom Spekter og Akademikerne helse var i 2024 et hovedoppgjør, det vil si at det både ble forhandlet om lønn og endringer i tekst i overenskomsten.

5.1.1 Hovedoppgjør - område 10 (Helseforetakene)

Of fremmet følgende krav i forbindelse med hovedoppgjøret i helseforetakene om endringer i A1 (sosiale bestemmelser) og A2 (lønn og andre arbeidsbestemmelser):

- Feriepenger ytes også for den del av feriegrunnlaget som overstiger 6 ganger grunnbeløpet i folketrygden. (A1)
- Ansatte mellom 67 og 72 år gis rett til sykepenger tilsvarende full lønn, det vil si all godtgjøring etter oppsatt tjenesteplan, uavhengig av begrensningene i Folketrygdloven. (A1)
- Gjennomføring av lokale forhandlinger for overleger og andre leger som ikke er gitt lønnsøkning gjennom sentrale forhandlinger, herunder leger med totallønnsavtale.

- Alle som er omfattet av overenskomsten skal være sikret et lønnstillegg.
- Kun ledere som er ansatt på nivå 1 og 2 skal være unntatt fra overenskomsten.
- Redusert arbeidstid for overleger som går i hjemmevakt.
- En oppfordring til de lokale parter om å innføre ordninger hvor overleger fra fylte 60 år ikke pålegges pliktig utvidet arbeidstid (PUA) og om en eventuell fjerning av PUA skal knyttes til overleger som fortsatt går i vakt.
- En bestemmelse som definerer hva som ligger i begrepet vaktarbeid.
- En bestemmelse som sikrer at overleger som har fylt 65 år blir fritatt fra vaktplikten, uten å gå ned i lønn.
- Tydeliggjøre at arbeidsgiver dekker kostnader til reise, overnatting og kost når overleger deltar på kurs og kongresser i medhold av § 3.6.4 i A2.
- At retten til å få UTA dekket ved uttak av utdanningspermisjon gjelder alle helseforetak.
- At leger i forskerstillinger ved helseforetakene skal ha en minimumslønn som er lik det de ville ha hatt om de hadde en tilsvarende klinisk stilling.
- En oppfordring til de lokale parter om å vurdere å innføre lønnstillegg for arbeid på hellig- og høytidsdager, der hvor dette ikke er etablert.
- At arbeidsgiver i den grad det er mulig legger til rette for at leger skal kunne arbeide på hjemmekontor på dager hvor dette kan være hensiktsmessig.
- At alle leger gis rett til å ha en årlig medarbeidersamtale.

Legeforeningen fikk ikke gjennomslag for endringene i A1 som Of krevde.

Spekter og Legeforeningen møttes til A2 forhandlinger 3. juni 2024. Overlegeforeningen var representert med Ståle Clementsen, Marie Skontorp, Ida Øygard Haavardsholm (sekretariatsleder og jurist) og Jan Eikeland (jurist).

I A2-forhandlingene fikk Legeforeningen gjennomslag for en rekke tekstlige endringer knyttet til de tre viktigste hovedtemaene for foreningens krav:

- Arbeidsbelastning/forsvarlighet
- Kompetanseutvikling
- Justering lønnselementer – herunder krav om helligdagstillegg.

I etterkant av A2-forhandlingene ble det gjennomført B-delsforhandlinger i alle helseforetakene, inkludert lønnsvekst for overlegene. På forhånd var det avklart sentralt et overheng på 0,50 prosent for overlegegruppen. Resultatene lå gjennomgående rundt 5,2 prosent - flere steder noe høyere.

I mange helseforetak ble det også enighet om tekstlige endringer i B-delene, blant annet om kompetansetillegg for overleger og tillegg for arbeid i helg og høytider. Alle B-delsforhandlingene endte med enighet lokalt.

5.1.2 Hovedoppgjør 2024 – område 13 (Lovisenberg og Martina Hansen)

Endringene i A2 ble også gjort gjeldende for område 13. Det ble ført lokale forhandlinger for begge sykehusene i område 13, og partene kom til enighet lokalt.

5.1.3 Partssammensatt arbeid med Spekter

Partene ble i hovedoppgjøret 2022 enige om å opprette en arbeidsgruppe om legers arbeidstid og lønssystem. Partene ble enige om å videreføre arbeidet for perioden 2024-2026. Ståle Clementsen og Christian Grimsgaard er Ofs deltakere i arbeidsgruppen.

5.2 Forhandlinger i Virke-området

I Virke-området er det Legeforeningen, ikke hovedsammenslutningen Akademikerne, som er formell part i de sentrale avtalene og inngår avtaler direkte med Virke. I Virke-området er lønnsdannelsen for Akademikerforeningene tradisjonelt lagt til lokale forhandlinger. I 2024 var det i hovedsak lønnstillegg som var tema i de lokale forhandlingene.

Det ble også i juni 2024 gjennomført sentrale forhandlinger om landsoverenskomstene for blant annet spesialisthelsetjenesten, hvor det ble enighet om å styrke kompetanse, læring og utvikling. Tillitsvalgte fikk også utvidet drøftingsrett ved at partene skal drøfte og vurdere organisering og arbeidstidsordninger som kan bidra til høyere andel heltidsansatte og/eller høyere stillingsprosent.

I forhandlingene var Overlegeforeningen representert med Ståle Clementsen, Søren Vindfeld, Ida og Jan Eikeland (jurist).

6. Overlegen

Som tidligere år, ga Overlegeforeningen i 2024 ut fire utgaver av *Overlegen*. Utgavene dekket et bredt spekter av temaer, og med søkelys på flere av de største og mest aktuelle sakene innen helsetjenesten.

- **Nr. 1** Helseplattformen
- **Nr. 2** Kunstig intelligens i helsetjenesten

Utgave 1 og 2 var temautgaver, mens utgave 3 og 4 fokuserte på en rekke store nyhetsaktuelle saker, som Ventetidsløftet og Riksrevisjonens kritiske rapport om Helseplattformen.

I 2024 har redaksjonskomiteen, som tidligere, jobbet for å belyse de viktigste helsepolitiske spørsmålene, med særlig fokus på temaene som har preget mediebildet og helsedebatten.

Redaksjonskomiteen har i 2024 bestått av redaktør Arild Egge, Of-leder Ståle Clementsen, Of-styremedlem Christian Grimsgaard og senior kommunikasjonsrådgiver i Of, Tor Martin Nilsen.

Temaene og innholdet i bladet diskuteres og gjennomgås i hvert styremøte. Styret bidrar med forslag til tema og artikler, og skriver også egne innlegg. Redaksjonskomiteen legger ned et stort arbeid i å ferdigstille hver utgave, samt å finne kvalifiserte bidragsytere til de aktuelle temaene.

Bladet distribueres til Of sine medlemmer, helseministeren, Stortingets helse- og omsorgskomite, styrene i de øvrige yrkesforeningene, helseforetak, avisredaksjoner, med flere. Det er også egne abonnenter på bladet.

Redaksjonskomiteen har gjennom året fått gode tilbakemeldinger fra medlemmene om både valg av temaer og utforming av innholdet. Flere av sakene har også blitt republisert i Tidsskriftet som gjør at bladets innhold på den måten når ut til enda flere lesere. Bladet publiseres også digitalt på foreningens nettside, og artiklene deles på Ofs Facebook-side.

Opplaget for *Overlegen* ved utgangen av 2024 var 13.300. De digitale utgavene av bladet kan finnes på [Overlegen Digital](#), der alle årganger er publisert.

7. Arrangementer

7.1 FTV-samling og tariffkurs

Det ble avholdt FTV-samling og tariffkurs på Soria Moria 28. - 30. oktober 2024.

Det var første gang Of arrangerte egen samling for de foretakstillitsvalgte i Spekter og Virke sykehusene. Dette var en veldig nyttig samling, hvor det ble gode diskusjoner og hvor våre sentrale tillitsvalgte delte erfaringer og luftet utfordringer. Samlingen vil bli en årlig foreteelse, da det er helt grunnleggende for tillitsvalgte å ha slike diskusjonsfora for å kunne utøve sine verv.

På tariffkonferansen var den aktuelle saken en gjennomgang av hovedoppgjøret i 2024, og forberedelser til mellomoppgjøret i 2025. Årets hovedoppgjør gav en god lønnsvekst for overlegene, med flere elementer som gikk inn i B-delene enn tidligere. Dette er omtalt i Kapittel 5 i årsmeldingen.

Møtet ble omtalt i *Overlegen* 4-2024: [Tariffkurs på Soria Moria – forberedelser til 2025](#)

Gjennomgangen av lønnsoppgjøret og ble ledet av advokat Kristin Krogvold og spesialrådgiver Jørgen Hellwege fra legeforeningens JA-avdeling. Det ble også delt gode historier fra virkeligheten ved fire foretakstillitsvalgte.

Anders Schrøder Amundsen, advokat i legeforeningen, holdt et interessant innlegg om leger som er under etterforskning av politiet. Det var også et innlegg hvor vi fikk deltagerne til å skue fremover mot 2030 og mulig oppbygging av fremtidens tariffavtale. Kurset ble avsluttet med et engasjerende innlegg av Helse- og omsorgsminister Jan Christian Vestre, som fikk mange gode spørsmål.

7.3 Vårkurs

Vårkurset 2024 ble avholdt 9. april- 11. april i Oslo. Vårkurset bestod av fire sesjoner, med følgende temaer:

1. Utenforskap som omhandlet hvordan vi kan møte pasientene med respekt og en måte som kan bidra til bedre helse.
2. Hvordan har vi det? Denne sesjonen handlet om at vi leger trenger gode arbeidsdager og trygt arbeidsmiljø.
3. IT – teknologi. I helsetjenesten skjer teknologiutviklingen raskt og her diskuterte vi bl.a. om hvordan vi får det beste ut av nyvinningene?
4. Beredskap. Verdenssituasjonen er ikke blitt mer stabil det siste året og i vårkursets siste del diskuterte vi bl.a. vår rolle i arbeidet.

Les programmet her: [Program vårkurs 10.-11.april 2024](#) og les omtalen av vårkurset i *Overlegen* 2-2024 her: [Vårkurs i Oslo – Overlegen Digital](#)

Det er kurskomiteen som utarbeider programmet.

7.4 Landsrådsmøter

Of avholdt i 2024 ett landsrådsmøte, som ble avholdt i forbindelse med vårkurset i Oslo 10. april 2024. Protokoll fra møtet kan leses her: [Protokoll fra ordinært landsrådsmøte 2024.pdf](#)

7.5 Styrets arbeidsmøter

Styret gjennomførte i 2024 to arbeidsmøter; 10.-11. januar 2024 på Losby Gods og 3. - 6. september i Sitges utenfor Barcelona.

Arbeidsmøter gir styret anledning til å ha bedre tid til diskusjoner enn ved vanlige styremøter. Her trekkes gjerne de lange linjene opp og aktiviteter planlegges. I tillegg er arbeidsmøtene en anledning for styret til å bli bedre kjent, diskutere arbeidsform og samarbeid.

8. Ofs arbeid for ledere

8.1 Arrangement for ledere

Ofs lederutvalg arrangerte to seminarer i løpet av 2024. Seminarene er et tilbud for lege-ledere i sykehus.

Ofs lederutvalg arrangerte et to-dagers seminar 4. - 5. mars på Radisson Blu Airport hotel. Marieke Claessen, leder av Ofs lederutvalg, åpnet seminaret med å ønske alle påmeldte legeledere og foredragsholdere velkommen. Tema på seminaret var kommunikasjon – dialog med ansatte. I den forbindelse var administrerende direktør ved Nordlandssykehuset HF, Siri Tau Ursin invitert til å holde et foredrag. Tittelen på foredraget var: "Dialog med ansatte fra et lederperspektiv".

President i Legeforeningen, Anne Karin Rime, holdt foredraget: "Legenes arbeidssituasjon i sykehus og dialog om oppfølging av ledere". Lars Duvaland, advokat og direktør for avdeling for Jus- og arbeidsliv i Legeforeningen holdt foredraget: "Hvordan kan Legeforeningen bistå lege-ledere når de selv er i konflikt". Advokat i Legeforeningen, Synne Rahm, hadde foredraget "Konflikthåndtering - mellom leder og ansatte". Til slutt hadde Kirsten Wisborg, Lægefaglig vicediretør Dansk selskap for ledelse i sundhetsvæsenet "Hva er lege-lederens styrke i sykehusets lederteam - og utfordringer" et digitalt foredrag.

19. november holdt Ofs lederutvalg et én-dags lederseminar på Radisson RED Gardermoen. Temaet for seminaret var arbeidsmiljøets betydning for sykehusleger; Arbeidsmiljø for leger - essensielt for rekruttering og for å bevare kompetanse i sykehusene. Marieke Claessen, leder for lederutvalget i Overlegeforeningen, åpnet seminaret med å ønske velkommen. Ståle Clementsen, leder i

Overlegeforeningen, innledet seminaret med å påpeke viktigheten med at Overlegeforeningen tilbyr medlemstilbud tilpasset lege-ledere. President i Legeforeningen, Anne Karin Rime, hadde et foredrag om viktigheten av å ha et faglig fellesskap for legeledere og understreket behovet for flere lege-ledere i sykehus. Fredrik Bååthe, PhD og seniorforsker ved LEFO, hadde en workshop med tema: "Hvordan får vi til et godt arbeidsmiljø som gjør at våre ansatte ønsker å jobbe på sykehus?". Les mer om dette i [Overlegen](#).

8.2 Ofs lederstipend

For 2024 var det avsatt 300 000 kroner av Ofs egenkapital til lederstipend. Lederstipend er et tilbud til medlemmer av Of. Stipendet skal dekke utgifter til lederutdanning/lederkurs etter retningslinjer fastsatt av Ofs styre. Totalbeløpet for den enkelte søker er begrenset oppad til 40 000 kroner i dokumenterte utgifter. Leger som innehar lederstillinger og andre som har interesse for ledelse og/eller innehar tillitsvalgtverv kan søke. Les mer om lederstipend her: [Ofs lederstipend](#).

Det ble utdelt stipend på til sammen 145 020 kroner i 2024.

9. Mediedekning

I 2024 har Overlegeforeningen fortsatt sin satsing på økt tilstedeværelse i media, med mål om å fronte Ofs hovedsaker på en enda mer tydelig måte. Å bidra til å sette agendaen har vært et viktig verktøy for å oppnå gjennomslag for foreningens saker, og den økte synligheten har styrket Ofs posisjon i offentligheten.

Overlegeforeningen har hatt rundt 300 medieoppslag i 2024, med dominerende temaer som fortsatt omhandler den utfordrende sykehusøkonomien, rekrutteringssvikt, legers arbeidsforhold og vilkår, samt Helseplattformen, Ventetidsløftet og andre aktuelle helsepolitiske saker.

Flere av Ofs medlemmer, tillitsvalgte og styremedlemmer har bidratt med et betydelig antall avisinnlegg og kronikker i løpet av året, og har dermed spilt en aktiv rolle i den offentlige debatten.

Of-leder Ståle Clementsen har også i 2024 fortsatt sin faste spalte i *Dagens Medisin*, der han har muligheten til å fremme foreningens synspunkter på viktige temaer i helsetjenesten.

10. Internasjonalt arbeid

10.1 Nordöl

Nordöl, det årlige møte mellom de nordiske styrene i de respektive overlegeforeningene i Sverige, Danmark, Finland og Norge, ble avholdt i Rungsted, Danmark 14. – 16. mai 2024. Fra Of deltok Marie Skontorp, Solveig Nergård, Christian Grimsgaard og Mathis A. Heibert.

Nordiske leger har betydelige felles interesser i et helsevesen som er i kontinuerlig endring. For å skape en diskusjonsarena og et fast møtepunkt mellom de nordiske landene besluttet styrene i overlegeforeningene i Norge, Danmark, Finland og Sverige i 1980 å danne en interesseorganisasjon.

NordÖl møtes (minst) en gang i året. Mange aktuelle tema ble diskutert. EUs arbeidstidsdirektiv har hatt innvirkninger på arbeidstid i flere land. I Norge mener man at Hovedavtalen kan justeres for å imøtekomme kravene om forsvarlig arbeidstid. En for rigid tolkning kan skape utfordringer for spesielt mindre enheter. NordÖl etterlyser enkle verktøy for registrering av for eksempel tilfeldig overtid. Det finns også utfordringer med ulik tolkning av arbeidstidsavtalenes varighet.

Arbeidsvilkår sto også på agendaen og den norske delegasjonen presenterte #legermåleve som har fått mye oppmerksomhet det siste året. Ved siden av arbeidstidsordninger er god utforming av arbeidsplass en nøkkelfaktor og NordÖl har tidligere publisert en felles uttalelse om dette. NordÖl-møtene er givende og inspirerende for alle – man får både positive tilbakemeldinger på arbeidet som er gjort og innspill til å tenke nytt.

Møtet er også omtalt i Overlegen: [Nordisk overlegemøte i Danmark – Overlegen Digital](#)

10.2 AEMH

AEMH's (Associations Européenne des Médecins des Hôpitaux/European Association of Senior Hospital Physicians) 77th Plenary meeting ble avholdt 10-11 mai 2024 i Berling i Tyskland. Overlegeforeningen deltok med leder Ståle Clementsen og styremedlem Solveig Nergård.

AEMH jobber for å forbedre etterutdanningstilbudet for spesialister. Organisasjonen er også opptatt av hvordan helsevesenet og dens styringssystemer fungerer i ulike land, og har et tett samarbeid med den europeiske spesialistorganisasjonen (UEMS).

Alle deltagende land delte årsrapporter fra 2023. Dette ga et interessant innblikk i trender i Europa. Det er krevende økonomiske tider i hele Europa. Alle rapporterer om mangel på kompetent personell. Flere land som tidligere har hatt innflytting av leger spesielt fra Øst-Europa opplever at dette har avtatt, og noen steder stoppet helt opp.

Mye av problemene vi ser her hjemme, kan gjenspeiles i hele resten av Europa, uavhengig av styresystem.

Generalforsamlingen vedtok også ny president og ledelse. Dr. João de Deus fra Portugal er ny president, en posisjon han også har hatt tidligere.

11. Organisasjonen

Styret

Leder: Ståle Clementsen, Akershus universitetssykehus

Nestleder: Marie Skontorp, Stavanger universitetssjukehus

Styremedlemmer:

- Frida Andræ, Nordlandssykehuset
- Oda Hammerstad, Sykehuset Innlandet
- Lindy Jarosch-von Schweder, St. Olavs Hospital
- Christian Grimsgaard, Oslo universitetssykehus
- Solveig Nergård, Universitetssykehuset Nord-Norge
- Mathis Heibert, Sykehuset Namsos

Varamedlemmer:

1. Vivi Bakkeheim, St. Olavs Hospital
2. Cecilie Lunden Gundersen, Sørlandet Sykehus

Sekretariatet

Of har gjennom avtale med Legeforeningen mottatt følgende sekretariatstjenester i 2024:

- Sekretariatsleder og juridisk rådgiver (40 %): Ida Torgersdotter Øygard Haavardsholm
- Juridisk rådgiver (30 %): Jan Eikeland
- Sekretærtjenester (til sammen 40 %): Anna Sundberg og Charlotte Nielsen
- Kommunikasjonsrådgiver (25 %): Tor Martin Nilsen
- Helsepolitisk rådgiver (20 %): Linda Markham

Legeforeningens Økonomi- og administrasjonsavdeling bistår med foreningens økonomiforvaltning. Legeforeningens sekretariat har ansvar for foreningens medlemsregister og foretar kontingentinnkreving. Medlemsregisteret er samordnet med hovedforeningens register.

Landsrådet

Foretakstillitsvalgte og hovedtillitsvalgte med direkte plass i landsrådet gjennom vervet

Anne Marit Wang Førland, Oslo universitetssykehus

Idar Fæhn Brekke, Diakonhjemmets sykehus

Ole-Christian Laahne Brun, Lovisenberg diakonale sykehus

Toril Anneli Kiuru Morken, Vestre Viken

Jørgen Dahlberg, Akershus universitetssykehus

Caroline Ustvedt, Sunnaas sykehus

Britt Fritzman, Sykehuset Østfold
Stein-Helge Hansen Tingvoll, Sykehuset Innlandet
Ellen Holtan Folkestad, Sykehuset i Vestfold
Arne Runde, Sykehuset Telemark
Cecilie Lunden Gundersen, Sørlandet sykehus
Zuzana Huncikova, Stavanger universitetssykehus
Tone Wikene Nystad, Helse Bergen (Bjørn Liljestrand Husebø fra 1. august)
Anne Catherine Skaar, Helse Fonna
Søren Vindfeld, Haraldsplass Diakonale sykehus
Igor Jokic, Helse Møre og Romsdal
Vivi Bakkeheim, St. Olavs hospital
Bård Haugnes, Helse Nord-Trøndelag
Elisabeth Kristiansen Benum, Helgelandssykehuset
Karina Olsen, Universitetssykehuset i Nord-Norge
Thoralf Enge, Finnmarkssykehuset. (Christel Eriksen fra 1. august)

Oslo

Erik Høiskar, Oslo universitetssykehus
Silje Ganberg-Ødegaard, Oslo universitetssykehus
Cathrine Johansen, Oslo universitetssykehus
Per Anton Drottning, Lovisenberg diakonale sykehus
Kari Løhne, Oslo universitetssykehus
Clara Sofie Bratholm, Oslo universitetssykehus

Vara:

Recep Øzeke, Oslo universitetssykehus
Yngvar Hansen-Tangen, Livio IVF-Klinikken Oslo AS

Akershus

Jannicke Mellin-Olsen, Vestre Viken
Fabian Kirchner, Akershus universitetssykehus
Ellen Marie Strøm-Roum, Akershus universitetssykehus

Vara:

Anders Hommerstad, Vestre Viken
Hanne Johnsen, Akershus universitetssykehus
Guro Kaald, Vestre Viken

Østfold

Michael Steffen, Sykehuset Østfold

Vara:

Anders Dyreborg Nielsen, Sykehuset Østfold
Siv-Helene Kolset, Sykehuset Østfold

Hedmark

Linda Østli Druglimo, Sykehuset Innlandet

Oppland

Paul Olav Stadtler, Sykehuset Innlandet

Buskerud

Erling Angel With, Vestre Viken
Elin Korsgaard, Vestre Viken
Harald Bergan, Vestre Viken

Vara:

Anders Thorne Narverud, Vestre Viken
Mari Huseby Olaussen, Vestre Viken
Emma Ursula Nielsen Klev, Vestre Viken

Vestfold

Runa Harg, Sykehuset Vestfold
Carl-Erik Tuv, Sykehuset Vestfold

Vara:

Gunnar André Schwebs, Sykehuset Vestfold
Anne-Marte Bech, Sykehuset Vestfold
Pål Christian Jansen Morberg, Sykehuset Vestfold

Telemark

Hanne Louise Thürmer, Sykehuset Telemark
Wenche Hegard, Sykehuset Telemark

Vara:

Kristian Arveland Tobiasson, Sykehuset Telemark
Grethe Line Syvertsen, Sykehuset Telemark

Aust-Agder

Odd August Gilbo, Sørlandet sykehus

Vara:

Espen Ellingsen Moe, Sørlandet sykehus

Vest-Agder

Hans-Thorwild Thomassen, Sørlandet sykehus
Haakon Anders Bjurstrøm, Sørlandet sykehus

Vara:

Marte Eline Ween-Velken, Sørlandet sykehus
Ingvald Vabo, Sørlandet sykehus

Rogaland

Jessica Viland, Helse Fonna
Erik Wulst, Helse Fonna
Bas Jeroen de Romijn, Stavanger universitetssykehus

Vara:

Kristian Sigurd Hetland, Helse Fonna
Alexander Seldal, Stavanger universitetssykehus

Hordaland

Bjørn Liljestrand Husebø, Helse Bergen
Idunn Orlaug Riisnes, Helse Bergen
Torgeir Folkestad, Helse Bergen

Morten Svendal Hatlen, Helse Bergen

Vara:

Björg Merete Hjallen, Helse Bergen

Jo Erling Riise Waage, Helse Bergen

Kyrre Kittang Reiakvam, Helse Bergen

Stig Wergeland, Helse Bergen

Sogn og Fjordane

Clarence Johnpillai, Helse Førde

Torfinn Heggland, Helse Førde

Vara:

Hildegunn Borkamo, Helse Førde

Edgar Piel, Helse Førde

Møre og Romsdal

Jon Christian Herwig Carlsen, Helse Møre og Romsdal

Tora Stahl Rød, Helse Møre og Romsdal

Sør-Trøndelag

Marit Seim Ekeland, St. Olavs hospital

Bjørnar Leangen Grenne, St. Olavs hospital

Stein Olav Samstad, St. Olavs hospital

Vara:

Frode Manstad-Hulaas, St. Olavs hospital

Torkild Skaar, St. Olavs hospital

Marte Berger, St. Olavs hospital

Nord-Trøndelag

Jonas Nesser, Helse Nord-Trøndelag

Vara:

Anna Kristine Grav, Helse Nord-Trøndelag

Erik Kjesbu Skjellegrind, Helse Nord-Trøndelag

Nordland

Tore Johan Olaussen, Nordlandssykehuset

Christer Kjærvik, Nordlandssykehuset

Benjamin Stage Storm, Nordlandssykehuset

Vara:

Kristine Olaisen Talseth, Helgelandssykehuset

Anna Ulrika Larsson, Nordlandssykehuset

Troms

Torild Berg, Longyearbyen sykehus

Finnmark

Christel Benedicte Eriksen, Finnmarkssykehuset

Vara:

Tone Hagerup, Finnmarkssykehuset

Frode Boyne, Finnmarkssykehuset

Kurskomitéen

Leder: Jannicke Mellin-Olsen, Vestre Viken

Medlem: Lindy Jarosch-von Schweder, St. Olavs hospital

Mathis Heibert, Helse Nord-Trøndelag

Oda Solheim Hammerstad, Sykehuset Innlandet

Lederutvalget

Marieke Claessen, Vestre Viken

Rune Heggedal, Helse Møre og Romsdal

Øystein Drivenes, St. Olavs hospital

Frøydis Haugan, Helse Bergen

Solveig Nergård, Universitetssykehuset Nord-Norge, (styrets representant)

Valgkomitéen

Jannicke Mellin-Olsen, Vestre Viken, Bærum

Søren Vindfeld, Haraldsplass Diakonale sykehus

Jon Helle, St. Olavs Hospital

Anna Ulrika Larsson, Nordlandssykehuset

Redaksjonskomitéen «Overlegen»

Redaktør: Arild Egge, Oslo universitetssykehus

Redaksjonskomité: Ståle Clementsen, leder

Christian Grimsgaard, Oslo universitetssykehus

Tor Martin Nilsen (kommunikasjonsrådgiver)

Stipendkomitéen

Marieke Claessen, Vestre Viken

Frida Andræ, Nordlandssykehuset (styrets representant)

Medlemstall

Foreningen hadde 13 351 medlemmer per 31. desember 2024, samt 129 assosierte medlemmer.

Styremøter/fellesmøter

Det ble i 2024 avholdt 11 styremøter, to av disse var kombinert med arbeidsmøte. Tre av møtene var digitale møter.

Styret har behandlet 58 vedtakssaker.

Representasjon

Den norske legeforenings sentralstyre

- Ståle Clementsen
- Marie Skontorp

Ofs valgte delegater i Den norske legeforenings landsstyre

1. Christian Grimsgaard
2. Solveig Nergård

3. Frida Andræ
4. Mathis Heibert
5. Oda Hammerstad
6. Harald Bergan
7. Søren Vindfeld
8. Christel Eriksen
9. Tone Wikene Nystad
10. Jannicke Mellin-Olsen
11. Marieke Claessen
12. Caroline Ustvedt, Akershus
13. Lars Kåre Kleppe, Rogaland

Vararepresentanter:

1. Tora Rød
2. Christer Kjærvik
3. Per Anton Drottning
4. Stein Olav Samstad
5. Clara Bratholm
6. Fabian Kirchner
7. Linda Druglimo
8. Elin Kongsgaard
9. Carl-Erik Tuv
10. Wenche Hegard
11. Haakon Bjurstrøm

Geografiske representanter til Legeforeningens landsstyre

Helse Nord:

1. Elisabeth Benum
2. Thoralf Enge

Vararepresentanter:

1. Karina Olsen
2. Tore Johan Olaussen
3. Tone Hagerup
4. Anette Steinert

Helse Midt:

1. Bård Haugenæs
2. Igor Jokic

Vararepresentanter:

1. Marit Seim Ekeland
2. Bjørnar Grenne
3. Even Barkøy

4. Erik Skjellegrind
5. Torkild Skaar

Helse Vest:

1. Bjørn Husebø
2. Anne Cathrine Skaar
3. Zusana Huncikova

Vararepresentanter:

1. Clarence Johnpillai
2. Jessica Viland
3. Idunn Riisnes
4. Lars Kåre Selland Kleppe
5. Morten Hatlen

Helse Sør-Øst:

1. Anne Marit Wang Førland
2. Erik Høiskar
3. Arne Runde
4. Mikael Steffen
5. Ole Christian Brun
6. Torill Morken
7. Jørgen Dahlberg
8. Idar Fæhn Brekke
9. Anders Dyrborg Nielsen
10. Christina Spada

Vararepresentanter:

1. Ellen Marie Strøm-Roum
2. Hanne Thürmer
3. Odd August Gilbo
4. Hans-Thorwild Thomassen
5. Emma Klev
6. Kari Løhne
7. Runa Harg

Forhandlingsutvalg for tariffområdet Spekter-Helse

Ståle Clementsen og Marie Skontorp

Vara: Mathis Heibert og Frida Andræ

Forhandlingsutvalget Virke

Ståle Clementsen og Søren Vindfeld

Vara: Marie Skontorp og Idar Fæhn Brekke

Forhandlingsutvalg Stat

Ståle Clementsen

Vara: Marie Skontorp

Forhandlingsutvalg KS/Oslo kommune

Of bruker representantene fra Oslo legeforening som kontaktpersoner.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 12 Statusrapport fra Ofs kurskomité

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Forslag til vedtak:

Landsrådet tar statusrapporten fra Ofs kurskomité til etterretning.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 13 Statusrapport fra Ofs lederutvalg

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Forslag til vedtak:

Landsrådet tar statusrapporten fra Ofs lederutvalg ved Marieke Claessen til etterretning.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 14 Regnskap 2024

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening 10. april 2024

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Overlegeforeningen ønsker å være en aktiv forening som legger til rette for våre medlemmer, slik at de kan dra på møter og kurs. Vi ønsker å bidra til faglig og sosialt påfyll. Treffpunktene er viktige for å utvikle foreningens politikk, ivareta vårt prinsipp og arbeidsprogram og våre satsningsområder. I årsmeldingen for 2024 kommer det fram høy aktivitet på flere områder, noe også regnskapet viser.

Of hadde i 2024 inntekter på 11 600 431 kroner, noe som var omtrent én million mer enn i 2023. Økningen skyldes i hovedsak økning av medlemsmassen, som gir økte inntekter fra kontingentmidler. Inntektene for annonser i tidsskriftet Overlegen har holdt seg stabilt fra 2023. Leiligheten på Aker Brygge har vært leid ut hele 2024 noe som også har gitt noe økte inntekter sammenlignet med 2023.

Utgiftene har i 2024 holdt seg stabile sammenlignet med 2023 og endte på 11 440 426 kroner.

Årsresultatet endte med et overskudd på 119 597 kroner. I budsjett for 2024 var det et underskudd på 1 585 500 kroner. Hovedårsaken til denne diskrepansen er økte inntekter fra medlemskontingent og større finansinntekter enn budsjettet.

Oppsummert ender Of i 2024 med et resultat som er i overskudd for første gang på lenge. Dette henger som nevnt sammen med økte inntekter, da utgiftene har holdt seg nokså stabile. Det er ikke et ønske om å øke egenkapitalen ytterligere da vi har en solid økonomi med en egenkapital på 14 678 771 kroner. Vi har derfor tilstrekkelig med handlingsrom til utstrakt møtevirksomhet, kurs og prosjekt- og styrearbeid. Det gjør også at det ikke er nødvendig med årsmøtefastsatt kontingent.

Forslag til vedtak:

Landsrådet godkjenner Ofs regnskap for 2024. Styret meddeles ansvarsfrihet for regnskapet 2024.

VEDLEGG:

- Signert regnskapsrapport 2024
- Revisjonsberetning 2024

Norsk overlegeforening

Resultatregnskap

	Noter	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
Driftsinntekter				
Salg annonser		555 316	900 000	530 611
Kontingenter		9 352 794	8 400 000	8 309 316
Kursinntekter		26 970	32 000	16 800
Abonnement		1 800	1 500	1 650
Tilskudd	2	678 897	500 000	1 338 924
Andre inntekter		363 900	360 000	150 000
Sum driftsinntekter		10 979 677	10 193 500	10 347 301
Driftskostnader				
Provisjon annonseformidling		193 361	315 000	185 714
Trykking/distribusjon tidsskrift		919 159	1 300 000	1 168 267
Personalkostnader	3	3 931 209	3 750 000	3 788 819
Kostnader lokaler		290 514	195 000	215 341
Småanskaffelser service/leiekostnader		1 935	0	71 050
Kontorhold		34 016	32 000	32 861
Fremmedtjenester	4	3 366 634	2 606 000	2 675 258
Reise- og møtekostnader		2 453 746	2 664 000	2 891 333
Tilskudd		-26 170	800 000	113 166
Andre driftskostnader		159 798	85 000	131 033
Avskrivinger	5	116 224	117 000	121 998
Sum driftskostnader		11 440 426	11 864 000	11 394 839
Driftsresultat		-460 749	-1 670 500	-1 047 538
Finansinntekter/-kostnader				
Finansinntekter		620 754	150 000	489 010
Finanskostnader		5 791	65 000	8 061
Netto finansposter		614 963	85 000	480 949
Resultat før skattekostnad		154 214	-1 585 500	-566 589
Skattekostnad	6	34 617	0	0
Resultat etter skattekostnad		119 597	0	-566 589
Overføringer				
Overført til (fra) annen egenkapital		119 597	0	-566 589
Sum overføringer		119 597	0	-566 589

Norsk overlegeforening

Balanse

		31.desember 2024	31.desember 2023
	Noter		
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Leilighet		4 117 298	4 229 894
Inventar		7 258	10 886
Varige anleggsmidler	5	4 124 556	4 240 780
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		1 316 178	1 513 258
Sum fordringer		1 316 178	1 513 258
Verdipapirfond	7	2 672 077	2 440 863
Bankinnskudd		8 565 960	7 526 451
Sum omløpsmidler		12 554 215	11 480 572
Sum eiendeler		16 678 771	15 721 352
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		14 691 209	14 571 612
Sum Egenkapital		14 691 209	14 571 612
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		292 724	161 186
Vedtatte ikke utbetalte lederstipend		244 893	461 083
Offentlige trekk og avgifter		279 176	296 823
Skyldige feriepenger		238 251	226 444
Annen kortsiktig gjeld		932 519	4 205
Sum kortsiktig gjeld		1 987 562	1 149 740
Sum gjeld		1 987 562	1 149 740
Sum egenkapital og gjeld		16 678 771	15 721 352

Oslo 26 mars 2025

Ståle Clementsen
styreleder

Lindy Jarosch- von Schweder

Frida Andræ

Oda Hammerstad

Christian Grimsgaard

Marie Skontorp

Mathis Heibert

Solveig Nergård

Resultatregnskap

Rapport per aktivitet 2024

Aktivitet		Inntekter	Kostnader	Resultat 2024	Budsjett 2024	Resultat 2023
1000	Administrasjon	9 973 548	2 906 920	7 066 628	6 018 000	6 479 989
1100	Styreadministrasjon	0	0	0	0	-473 012
1200	Leilighet Aker Brygge	363 900	386 846	-22 946	67 000	-234 084
2000	Tidsskrift	557 116	1 370 215	-813 099	-997 500	-1 090 826
3500	Tariffkurs/medl.møte	248 098	458 128	-210 030	-140 000	-245 089
3600	Medlemsmøter/tillitsvalgtmøter	0	188	-188	-20 000	-32 208
5100	Vårkurs	457 769	1 141 832	-684 063	-1 028 000	-362 255
6100	AEMH møte/arbeidsgruppe	0	106 471	-106 471	-105 000	-69 787
6200	Internasjonalt samarbeid	0	0	0	0	-42 869
6300	Nordöl-møte	0	37 919	-37 919	-30 000	-150 867
8000	Styrearbeid	0	4 185 111	-4 185 111	-4 150 000	-3 589 899
8050	Styrets disposisjon	0	462 808	-462 808	-500 000	-113 958
8200	Lederutvalg	0	320 052	-320 052	-400 000	-363 993
8250	Lederstipend	0	-71 170	71 170	-300 000	-63 166
8300	Landsrådsmøte/årsmøte	0	0	0	0	-59 566
8350	Landsstyremøtet	0	175 514	-175 514	0	0
8600	Prosjekt-arbeid	0	0	0	0	-155 000
		11 600 431	11 480 834	119 597	-1 585 500	-566 589

Norsk Overlegeforening

Resultatregnskap per aktivitet	Driftsinntekter							Driftskostnader											Finansposter				Resultat	
2024	Annonser	Medlems- inntekter	Abonne- ment	Tilskudd	Kurs- inntekter	Andre inntekter	Sum drifts- inntekter	Provisjon annonse- formidling	Trykking distr. tidsskrift	Personal- kostnader	Kostnader lokaler	Småansk. service-leie	Kontor- hold	Fremmed- tjenester	Reise-/ møtekost.	Tilskudd	Andre driftskostn.	Avskriv. anleggsm.	Sum drifts- kostnader	Finans- inntekter	Finans- kostnader	Netto Finans- poster	Skatte- kostnad	Sum resultat
1000 Administrasjon		9 352 794					9 352 794				57 820	1 935	3 203	2 794 963	59		8 532		2 866 512	620 754	5 791	614 963		7 101 245
1200 Leilighet Aker Brygge						363 900	363 900				232 694			36 390			1 538	116 224	386 846			0	34 617	-57 563
2000 Tidsskrift	555 316		1 800				557 116	193 361	919 159	196 065			30 813	30 000			818		1 370 215			0		-813 099
3500 tariffkurs/medl.møter				248 098			248 098								427 028		31 100		458 128			0		-210 030
3600 Medlemsmøter/tillitv. Møter							0								188				188			0		-188
5100 Vårkurs				430 799	26 970		457 769			23 822				86 031	987 265		44 714		1 141 832			0		-684 063
6100 AEMH møte/arbeidsgruppe							0								61 499		44 973		106 471			0		-106 471
6300 Nordøl-møte							0								37 715		204		37 919			0		-37 919
8000 Styrearbeid							0			3 692 861					492 250				4 185 111			0		-4 185 111
8050 Styrets disposisjon							0							412 500	5 308	45 000		462 808			0		-462 808	
8200 Lederutvalg							0			18 461				6 750	266 920		27 921		320 052			0		-320 052
8250 Lederstipend							0									-71 170		-71 170			0		71 170	
8350 Landsstyremøtet							0								175 514				175 514			0		-175 514
Sum	555 316	9 352 794	1 800	678 897	26 970	363 900	10 979 677	193 361	919 159	3 931 209	290 514	1 935	34 016	3 366 634	2 453 746	-26 170	159 798	116 224	11 440 426	620 754	5 791	614 963	34 617	119 597

Noter til årsregnskapet 2024

Norsk overlegeforening

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet etter norske regnskapsprinsipper, vurderingsregler og notekrav for små selskap.

Foreningen er delvis skattepliktig for sin virksomhet, jfr. Skattelovens §2-32

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder. Inntektsføring av annonseinntektene skjer når annonsen er levert. Videre inntektsføres tilskudd i den periode de er bevilget til og kursinntekter inntektsføres når kurset er gjennomført.

Verdien av verdipapirer vurderes etter markedsverdi på balansedagen. Urealisert gevinst og urealisert tap er resultatført som verdijustering. Ved realisering av fondsandeler resultatføres differansen mellom bokført kostpris og markedsverdi på realiseringstidspunkt.

Note 2. Tilskudd

Tilskudd gjelder OU midler fra tariffkurs og vårkurs.

Note 3. Personalkostnader

	2024	2023
Lønn og honorar	3 260 944	3 165 588
Kollektiv pensjonsforsikring	108 024	86 973
Arbeidsgiveravgift	544 441	520 178
Periodisering lønnskostnader	0	0
Andre personalkostnader	17 800	16 079
Sum	3 931 209	3 788 819

Foreningen har ingen ansatte. Foreningen er ikke pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjeneste pensjon.

Note 4. Fremmedtjenester

Under fremmedtjenester utgjør sekretariatsbistand til Den norske legeforening kr 2 735 900

Note 5. Varige anleggsmidler

Det er benyttet lineære avskrivninger på anskaffelseskost

	Leilighet	Inventar	IT-utstyr	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	5 629 783	204 517	58 619	5 892 919
Anskaffelseskost 31.12.2024	5 629 783	204 517	58 619	5 892 919
Akk. ord. avskr. 01.01.2024	1 399 889	193 631	58 619	1 652 139
Årets ordinære avskrivninger	112 596	3 628	0	116 224
Akk. ord. avskr. 31.12.2024	1 512 485	197 259	58 619	1 768 363
Bokført verdi 31.12.2024	4 117 298	7 258	0	4 124 556
Avskrivningssats	2 %	20 %	33 %	

Note 6. Skattekostnad

Skattekostnad fordeler seg slik:

	2024
Formuesskatt	34 617
Betalbar skatt	0
Endring i utsatt skatt	0
Sum skattekostnad	34 617

Foreningen har ingen midlertidige forskjeller.

Verdien av utsatt skattefordel er satt til kr 0,-.

Fremførbart underskudd beløper seg til kr 132 374 per 1.1.2024.

Note 7. Markedsførte finansielle omløpsmidler

Verdipapirfondet er oppført til virkelig verdi/børsverdi per 31.12.2024

	Kostpris	Kursverdi	Over/ underkurs
Alfred Berg verdipapirfond	2 440 863	2 672 077	231 214
Sum	2 440 863	2 672 077	231 214

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Clementsén, Ståle Ørstavik

Styreleder

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1094686

IP: 172.226.xxx.xxx

2025-03-26 08:43:58 UTC



Grimsgaard, Christian

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1299326

IP: 77.40.xxx.xxx

2025-03-26 09:21:03 UTC



Jarosch-von Schweder, Lindy

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1070639

IP: 77.40.xxx.xxx

2025-03-26 09:27:32 UTC



Andrae, Jenny Frida Maria

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1405202

IP: 77.40.xxx.xxx

2025-03-26 09:28:26 UTC



HEIBERT, MATHIS ANDREAS

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-894509

IP: 77.40.xxx.xxx

2025-03-26 09:28:46 UTC



Skontorp, Marie

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1024266

IP: 77.40.xxx.xxx

2025-03-26 09:30:35 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Nergård, Solveig

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-937503

IP: 77.40.xxx.xxx

2025-03-26 10:21:10 UTC



Hammerstad, Oda Solheim

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-182789

IP: 88.95.xxx.xxx

2025-03-28 09:05:23 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Til årsmøtet i Norsk Overlegeforening

Uavhengig revisors beretning*Konklusjon*

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Overlegeforening, som viser et overskudd på NOK 119 597. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter budsjettall som er presentert sammen med årsregnskapet. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS (organisasjonsnummer 982316588), RSM Advokatfirma AS (organisasjonsnummer 914095573), RSM Norge Kompetanse AS (organisasjonsnummer 925107492).

RSM Norge AS er medlem av RSM-nettverket og driver under navnet RSM. RSM er forretningsnavnet som brukes av medlemmene i RSM-nettverket. RSM Advokatfirma AS og RSM Norge Kompetanse AS er selskaper tilknyttet RSM Norge AS.

Hvert medlem i RSM-nettverket er et selvstendig revisjons- og rådgivningsfirma med uavhengig virksomhet. RSM-nettverket er ikke selv en egen juridisk person av noen form i noen jurisdiksjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 31. mars 2025
RSM Norge AS

Trine Angell-Hansen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Angell-Hansen, Trine

Partner

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-2677516

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-03-31 10:05:58 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 15 Opprettelse av etterutdanningsdiplom

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Sakens bakgrunn

Det er flere utfordringer knyttet til etterutdanning for overleger i norske sykehus. Selv om det finnes retningslinjer og anbefalinger, mangler det ofte struktur og systematikk i gjennomføringen. Mange overleger opplever at de ikke får tilstrekkelig tid eller ressurser til å delta på relevante kurs og kongresser. Sykehusene begrenser ofte muligheten til å reise på kurs og konferanser grunnet finansiering. Støtten til etterutdanning kan også variere betydelig mellom ulike avdelinger og sykehus. Det finnes imidlertid avdelinger som tar etterutdanning på alvor, og disse bør fremheves.

Styret i Overlegeforeningen har i styreperioden diskutert hvordan vi kan fremme en god og strukturert etterutdanning. Bakgrunnen er ett av punktene i vårt prinsippprogram: *Alle sykehusleger må sikres god lønnsutvikling og ha rett til etterutdanning og kompetanseutvikling.*

Våre kollegaer i Sverige, *Sjukhusläkarna*, har inspirert oss til å vurdere å opprette en ordning med et etterutdanningsdiplom. Formålet med den svenske ordningen er å anerkjenne klinikker og avdelinger som positive eksempler på god etterutdanningspraksis.

Diplomet deles ut til klinikker og avdelinger som oppfyller spesifikke kriterier, inkludert å ha en individuell og dokumentert etterutdanningsplan for alle spesialistleger, og en struktur for å tilbakeføre kunnskap fra eksterne kurs og kongresser til virksomheten. Avdelingene må selv søke om å få diplom som lyses ut årlig i januar/februar. I 2024 fikk 15 avdelinger/virksomheter diplom. En avdeling som har fått diplom et år, kan søke igjen neste år.

De svenske kriteriene for etterutdanningsdiplom¹:

- Alle spesialistleger skal ha en individuell og dokumentert etterutdanningsplan.
- Alle som er i klinisk tjeneste skal ha gjennomgått en form for medisinsk relevant ekstern etterutdanning i løpet av det foregående året. Unntak skal begrunnes.
- Det skal være en struktur for å tilbakeføre kunnskap fra eksterne kurs og kongresser til virksomheten.
- Kontinuerlig intern opplæring en til to ganger i måneden.

¹ [Missa inte Sjukhusläkarnas fortbildningsdiplom 2025 - Sjukhusläkaren](#)) ([Fortbildningsdiplom – Sjukhusläkarna](#))

- Virksomheten skal ha en etterutdanningsplan i virksomhetsplanen
- Etterutdanning skal rapporteres i virksomhetsberetningen for å tydeliggjøre at det er en viktig del av virksomheten.

Styret har diskutert om en pris ville være et alternativ til et diplom, og i utgangspunktet landet på et diplom, men ønsker å høre hva landsrådet mener om saken. En pris vil kun deles ut til en eller noen få per år, selv om flere har oppfylt kriteriene. Ved å velge diplom kan alle som har oppfylt kriteriene få heder og ære, i tillegg til at de kan søke igjen også neste år. Ordningen gjør det mulig for Of å følge med på om avdelinger som får diplom over flere år har mer fornøyde leger med en mer stabil overlegegruppe og om de er dyktige til å rekruttere.

I den videre framstillingen i saksfremlegg legges det opp til at diplom skal utdeles, men dersom landsrådet ønsker at styret skal gå videre med pris, foreslår styret at prosessen videre kan være tilnærmet lik.

Kostnader og administrasjon

Det er krevende å estimere hvilke kostnader et slikt prosjekt vil ha på nåværende tidspunkt, men sannsynligvis vil det ikke være store kostnader til utgivelse av diplom ettersom det ikke følger annet enn heder og ære med diplommet. Det må nedsettes en gruppe som har ansvar for å håndtere søknadene. Arbeidet vil ikke honoreres, men det vil kunne påløpe noen kostnader til gjennomføring av møtene. I tillegg må diplommet lages og skrives ut.

Diplomene må også leveres ut. Dette kan enten gjøres ved at representant fra avdelingen møter på for eksempel årsmøte i Overlegeforeningen, eller at representant for Overlegeforeningen besøker avdelingen. Dette vil i noe grad generere reisekostnader. I tillegg vil det kunne tilkomme noen kostnader og tidsbruk for Ofs sekretariat til å håndtere utlysning og mottak av søknader. Dette er ikke lagt inn i forslag til budsjett for 2026.

Momenter som Landsrådet kan vurdere

- Er etterutdanningsdiplom/pris noe som vil inspirere avdelinger i Norge?
- Bør det være diplom eller pris?
- Hvilke kriterier kan være aktuelle for et diplom eller pris?
- Hvem skal forvalte utdelingen av diplom?

Forslag til videre prosess, dersom Landsrådet ønsker å gå videre:

- Nytt styre tar med seg innspillene fra landsrådet og lager kriterier som passer norske forhold
- Styret kan ved behov nedsette en referansegruppe fra landsrådet som kan komme med innspill til forslagene til kriteriene styret kommer opp med.
- Hensikten er å utlyse diplom for 2025 i januar 2026.
- Styret orienterer landsrådet om saken på landsrådsmøtet i 2026

Forslag til vedtak:

Landsrådet ber styret arbeide videre med å opprette et diplom som har til hensikt å fremme etterutdanning for Overlegeforeningens medlemmer.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 16 Prinsipp- og arbeidsprogram 2025-2027

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Styret foreslår at Prinsipp- og arbeidsprogrammet for inneværende periode videreføres for perioden 2025-2027. Det vil bli redegjort for dette i landsrådsmøtet.

Forslag til vedtak:

Gjeldende Prinsipp- og arbeidsprogram videreføres for perioden 2025-2027.

Prinsippprogram

Prinsippprogram for 1. september 2025-31. august 2027, vedtatt av Landsrådet 7. mai 2025.

Prinsippprogrammet angir Overlegeforeningens prioriterte målsettinger.

Overlegeforeningens overordnede målsetting er å ivareta og styrke medlemmenes arbeidsvilkår. Det er en gjensidig avhengighet mellom medlemmenes arbeidsvilkår, utviklingen i spesialisthelsetjenesten og en best mulig ivaretagelse av pasientenes behov.

Organisering av spesialisthelsetjenesten i sykehus

- Spesialisthelsetjenesten må organiseres slik at pasientenes behov for god diagnostikk og behandling og befolkningens helse ivaretas.
- Sykehusene må utvikles og ledes med forankring i medisinsk faglig kompetanse, hvor pasientsikkerhet, arbeid med kvalitet i pasientbehandlingen, fagutvikling, forskning og innovasjon må inngå i driften og være ledelsesforankret på alle nivåer i helsetjenesten.
- Sykehusene må sikres tilfredsstillende rammebetingelser for å kunne utføre alle sine lovpålagte oppgaver - medisinsk diagnostikk og behandling, utdanning, forskning og pasientopplæring. Herunder at det avsettes tilstrekkelig med tid og opplæring til veiledning og supervisjon.
- Medisinsk ledelse må ivaretas av lege som er spesialist i relevant fagområde.
- Sykehusene må ha langsiktig og forutsigbare investeringsbudsjett som gir et reelt handlingsrom for investeringer i bygg, medisinsk teknisk utstyr og IKT.
- Sykehusene må sørge for bred involvering når prioriteringer gjøres, og det er viktig at det medfølger ressurser når nye tilbud etableres.
- Det må investeres målrettet i brukervennlige IKT-løsninger, store nok sykehusbygg og en riktigere sammensetning av personell for å tilrettelegge for økt legeproduktivitet.

Etikk

- Overleger skal holde høy yrkesetisk standard i samsvar med Legeforeningens etiske regler.
- Etiske problemstillinger bør være sentrale i all videre- og etterutdanning.
- Foreningen skal bidra i arbeidet med å utjevne forskjeller i helse både nasjonalt og internasjonalt.

Lønns- og arbeidsvilkår

- Alle sykehusleger må sikres arbeidsvilkår som ivaretar medlemmenes fysiske og psykiske helse, trivsel og velferd.
- Ansattes medbestemmelse og involvering må styrkes.
- Vernehensyn må ivaretas ved kollektive arbeidstidsordninger.
- Det må utvikles konkrete livsfase- og seniorpolitiske løsninger i sykehusene.
- Alle sykehusleger må sikres god lønnsutvikling og ha rett til etterutdanning og kompetanseutvikling.
- Legers rettsstilling ved skader og feilbehandling må styrkes.
- Like vilkår skal sikres uavhengig av kjønn, alder, etnisitet eller religiøs tilhørighet.
- Arbeidsmiljøet, åpenhetskulturen og ytringsfriheten i sykehusene må bedres.
- Alle ansatte må sikres et arbeidsmiljø uten trakassering, verken av seksuell eller annen karakter.

Arbeidsprogram

Arbeidsprogram for 1. september 2025 - 31. august 2027, vedtatt av Landsrådet 7. mai 2025.
Overlegeforeningens prinsipp-program skal være førende for foreningens arbeid i perioden.

Overlegeforeningen skal utøve innflytelse på alle arenaer i Legeforeningen der viktige avgjørelser tas, og medlemmene må delta aktivt i styrer og utvalg innad i Legeforeningen og i det utadrettede arbeidet. Foreningens styre skal ha løpende kontakt med alle tillitsvalgte, både regionalt og lokalt.

Of vil arbeide for en bedre organisering og ledelse av spesialisthelsetjenesten ved:

- At medisinskfaglige hensyn blir styrende i helsetjenesten.
- En bedre tilrettelegging for legenes fagutøvelse.
- Å rekruttere lege-ledere og bidra til gode rammevilkår for denne gruppen.
- At leger gis rammevilkår som gjør det mulig å utføre alle sine lovpålagte oppgaver innenfor arbeidstiden.
- En stillingsstruktur som legger grunnlag for forskning og fagutvikling og som sikrer læringsmiljøet for spesialister, leger i utdanningsstillinger, og medisinstudenter.
- At det opprettes forskerstillinger i hel- eller deltid for leger i alle sykehus, og at sykehusene legger til rette økonomisk for rekruttering til disse.
- At det etableres faglige nettverk mellom sykehusene som støtter opp om gode behandlingsforløp og kompetanseoverføring.
- At samarbeidet mellom sykehusene, avtalespesialistene, primærhelsetjenesten og universitetene utvikles og styrkes.
- Å arbeide for god kvalitet i spesialistutdanningen og å sikre Legeforeningens forskriftsfestede oppgaver.
- Å arbeide for andre måter å organisere sykehusene på enn dagens foretaksmodell, slik at den politiske forankringen styrkes, jf. Legeforeningens landsstyrevedtak fra 2017.
- Å arbeide for at bevilgningsnivået til spesialisthelsetjenesten muliggjør en god utvikling av tjenestene.
- Å arbeide for å styrke kompetansen på helseteknologi og innovasjon.

Of vil arbeide for å styrke lønns- og arbeidsvilkår ved:

- Å bedre de tillitsvalgtes arbeidsforhold.
- Skolering av tillitsvalgte og foreningens styremedlemmer.
- At det opprettes forskerlegestillinger som avlønnes tilsvarende klinisk virksomhet.
- At legenes status som dagarbeidere opprettholdes slik at ubekvem arbeidstid begrenses.
- At det utvikles en mediestrategi og tilbys kurs i mediehåndtering.
- At samarbeidet med andre fagforeninger utvikles og styrkes.
- Å arbeide for økt lønn for overleger i tråd med økende erfaring og kompetanse
- Å arbeide for at legehelse får økt oppmerksomhet.
- Å arbeide for at det etableres gode strategier for å beholde og rekruttere personell.
- Å arbeide for gode vaktordninger.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 17 Budsjett for 2026. Fastsetting av honorar 2026. Fastsetting av tilleggskontingent 2026.

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Styret framlegger forslag til budsjett for 2026.

1. Det budsjetteres med full lønn for styrets leder, fastsatt til 18 G.
2. For styrets nestleder settes årlig honorar til 1G.
3. For styrets medlemmer settes årlig honorar til 0,8 G.
4. For styrets medlemmer settes et årlig IKT-tillegg til 0,15 G i tillegg til styrehonoraret.
Styremedlemmer som får dekket IKT-utstyr via sentralstyret mottar ikke dette tillegget.
5. For redaktør av «Overlegen» settes årlig honorar til 1 G.
6. For medlem av redaksjonskomitéen for «Overlegen» settes årlig honorar til 0,8 G. Dersom medlem av redaksjonskomiteen også sitter i styret halveres dette honoraret. Styreleder mottar ikke honorar for å sitte i redaksjonskomitéen.

Utkastet til budsjett for 2026 er basert på budsjettet for 2025, og hovedlinjene er videreført. De fleste endringer skyldes generell prisøkning. Det budsjetteres med et resultat på NOK -312 600 som tas av egenkapital.

Medlemsinntekter er budsjettert med NOK 10 500 000, som innebærer en forventet økning av medlemsmassen.

Styret anser det ikke nødvendig med tilleggskontingent for 2026.

Det er budsjettert med leieinntekter for Ofs leilighet på Aker Brygge for hele 2026. Den er per i dag leid ut med oppsigelsestid på tre måneder. Videre utleie avhenger av bosituasjonen til styreleder.

I tråd med forslaget om utmelding er det ikke budsjettert med utgifter til AEMH i 2026.

Det er lagt inn en ny post i budsjettet for tillitsvalgtarbeid. Styret foreslår med dette at det avsettes en pott som FTV/HTV-ene kan søke om midler fra til ulike aktiviteter.

Forslag til vedtak:

Landsrådet godkjenner budsjettet for 2026. Landsrådet godkjenner styrets forslag til honorarer og IKT-tillegg for 2026. Landsrådet vedtok å ikke innkreve tilleggskontingent for 2026.

Norsk Overlegeforening

Budsjet 2026		Driftsinntekter							Driftskostnader										Finansposter			Resultat	
per aktivitet		Annonser	Medlems- inntekter	Abonne- ment	Tilskudd	Kurs- inntekter	Andre inntekter	Sum drifts- inntekter	Provisjon annonse- formidling	Trykking distr. tidsskrift	Personal- kostnader	Kostnader lokaler	Kontor- hold	Fremmed- tjenester	Reise-/ møtekost.	Tilskudd	Andre driftskostn.	Avskriv. anleggsm.	Sum drifts- kostnader	Finans- inntekter	Finans- kostnader	Netto Finans- poster	Sum resultat
1000	Administrasjon		10 500 000					10 500 000				65 000	6 000	3 000 000			10 000		3 081 000	450 000	10 000	440 000	7 859 000
1200	Leilighet Aker Brygge						384 000	384 000				200 000		38 400				117 000	355 400			0	28 600
2000	Tidsskrift	600 000		1 800				601 800	210 000	1 000 000	250 000		40 000		4 000				1 504 000			0	-902 200
3500	Tariffkurs				300 000			300 000						10 000	600 000		40 000		650 000			0	-350 000
5100	Vårkurs				500 000	32 000		532 000			35 000			100 000	1 100 000		50 000		1 285 000			0	-753 000
6100	AEMH							0							0		0		0			0	0
6300	Nordøl-møte							0							45 000				45 000			0	-45 000
8000	Styrearbeid							0			3 900 000				700 000				4 600 000			0	-4 600 000
8050	Styrets disposisjon							0								550 000			550 000			0	-550 000
8200	Lederutvalg							0			25 000			25 000	350 000				400 000			0	-400 000
8250	Lederstipend							0								200 000			200 000			0	-200 000
8260	Tillitsvalgsarbeid							0							200 000				200 000			0	-200 000
8350	Landsstyremøte							0							200 000				200 000			0	-200 000
Sum		600 000	10 500 000	1 800	800 000	32 000	384 000	12 317 800	210 000	1 000 000	4 210 000	265 000	46 000	3 173 400	3 199 000	750 000	100 000	117 000	13 070 400	450 000	10 000	440 000	-312 600



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 18 Valg av representanter til landsstyret

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Legeforeningens landsstyre er sammensatt etter reglene i Legeforeningens lover § 3-1-1. Etter denne bestemmelsen får yrkesforeningene én representant per påbegynt 1000 medlemmer, noe som gir Of 14 representanter. I tillegg fordeles 50 såkalte "geografiske delegater" basert på andelen medlemmer den enkelte yrkesforening har. Basert på medlemstallene per 1. februar i år får Overlegeforeningen 19 geografiske delegater for den kommende valgperioden.

Til sammen har Of **33 representanter** i landsstyret i perioden 1.9.2025-31.8.2027.

Det følger av § 4-3-3 i Ofs vedtekter at følgende verv i foreningen skal være sikret fast plass i landsstyret:

1. Styrets leder og styrets øvrige faste medlemmer (8)
2. Foretakstillitsvalgte i helseforetakene (19)
3. Øverste tillitsvalgte i andre sykehus og helseinstitusjoner med mer enn 70 medlemmer (3)

Til sammen utgjør dette 30 representanter, og det gjenstår da i utgangspunktet tre plasser for landsrådet å velge representanter til.

Det følger imidlertid av Ofs vedtekter at dersom et styremedlem har rett til fast plass i landsstyret også som tillitsvalgt etter punkt 2 eller 3, har deres varatillitsvalgte ikke rett til fast plass i landsstyret. Det samme gjelder styremedlemmer som på annen måte er sikret plass i landsstyret. Det betyr at det skal velges representanter også til disse plassene. Hvor mange representanter dette utgjør, avhenger av hvor mange av de som velges til styret i Of som samtidig er valgt som øverste tillitsvalgte på sin arbeidsplass eller på annen måte er sikret plass i landsstyret.

Valgkomiteen forbereder dette valget og tar i sin innstilling hensyn til antall medlemmer i hver av de fire helseregionene, jf. Legeforeningens lover § 3-5-4 (1). Det innstilles på å gjennomføre dette som digitalt valg ved QuestBack etter valgene av tillitsvalgte på arbeidsplassene er gjennomført. Valget skal gjennomføres innen 1. september.

Forslag til vedtak:

Valget av Ofs representanter til landsstyret som ikke er sikret fast plass etter § 4-3-3 i vedtektene, gjennomføres digitalt innen 1. september 2025.



Norsk overlegeforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

Sak 19.1 Valg av styre for perioden 1.9.2025-31.8.2027

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Landsrådet skal velge

- Leder
- Nestleder
- Seks styremedlemmer
- To varamedlemmer.

VEDLEGG:

- Innstilling fra valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling til styret for Of 2025-2027

På vegne av Valgkomiteen i Norsk overlegeforening oversendes herved vår innstilling til styre for perioden 2025-2027:

Leder:

Ståle Clementsen, Akershus universitetssykehus

Nestleder:

Marie Skontorp, Stavanger universitetssykehus

Medlemmer:

Christian Grimsgaard, Oslo universitetssykehus

Oda Solheim Hammerstad, Sykehuset Innlandet

Igor Jokic, Helse Møre og Romsdal

Solveig Nergård, Universitetssykehuset i Nord-Norge

Lindy Jarosch-Von Schweder, St.Olavs hospital

Søren Vindfeld, Haraldsplass diakonale sykehus

Varamedlemmer:

1. Vivi Bakkeheim, St.Olavs hospital

2. Ellen Holtan Folkestad, Sykehuset i Vestfold

I tråd med Vedtekter for Norsk overlegeforening § 4-3-2 opplyses det at Anders Dyreborg Nielsen, Sykehuset i Østfold, også har sagt seg villig til å stille til valg til styret.

Mvh

Jon Helle

Leder av Valgkomiteen.

Sak 19.2 Valg av desisorutvalg for perioden 1.9.2025-31.8.2027

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Landsrådet skal velge desisorutvalg, som består av leder og to medlemmer, jf. vedtektene § 4-8.

Valg av leder skjer separat.

Styrets medlemmer og varamedlemmer, medlemmer i kurskomitéen, valgkomitéen og lederutvalget, er ikke valgbare.

VEDLEGG:

- Innstilling fra valgkomiteen

Innstilling Desisorutvalg

På vegne av Valgkomiteen i Norsk overlegeforening oversendes herved vår innstilling til Desisorutvalget for Norsk overlegeforening for perioden 2025-2027:

Leder:

Harald Bergan, Vestre Viken HF

Medlemmer:

Frida Andræ, Nordlandssykehuset

Marit Seim Ekeland, St.Olavs hospital

Mvh

Jon Helle

Leder av Valgkomiteen

Sak 19.3 Valg av valgkomité for perioden 1.9.2025-31.8.2027

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Landsrådet skal velge valgkomité med varamedlemmer, se § 4-3-1 i vedtektene.

Valgkomiteen skal bestå av én representant fra hver av de fire helseregionene. Det skal også velges én personlig vararepresentant fra hver av helseregionene. Valgkomitéen velger selv leder.

Styret skal senest 12 uker før ordinært landsrådsmøte i oddetallsår be landsrådets representanter om å foreslå egnede kandidater til valgkomitéen. Styret sender navneforslagene til landsrådet i uprioritert rekkefølge senest fire uker før landsrådsmøtet.

I epost 3. februar ba styret landsrådets representanter om å foreslå egnede kandidater til valgkomitéen innen 1. mars 2025. Styret har mottatt følgende forslag:

Vest: Jessica Viland som medlem og Bjørn Liljestrand Husebø som vara

Midt: Mathis Heibert som medlem og Marit Seim Ekeland som vara

Nord: Ulrika Larsson som medlem og Karina Olsen som vara

Sør-Øst: Anne Marit Wang Førland som medlem og Toril Anneli Kiuru Morken som vara

Valgkomiteens oppgaver – Ofs vedtekter § 4-3-2

Valgkomitéen forbereder valg til styret, revisor, desisorutvalg og de av foreningens representanter til Legeforeningens landsstyre som komitéen har ansvar for. Dette skal skje på følgende måte:

1. Valgkomitéen innhenter forslag på kandidater og vararepresentanter til aktuelle verv i god tid før valget ved skriftlig informasjon til landsrådets representanter og andre relevante foreningsledd. Forslagene skal være valgkomitéen i hende innen fastsatt dato.
2. Valgkomitéens innstilling til nytt styre, desisorutvalg og representanter i landsstyret, skal gjøres kjent for delegatene til landsrådsmøtet senest to uker førvalgene finner sted. Det samme gjelder innkomne forslag på valgbare kandidater, som ikke blir innstilt av valgkomitéen. Antall foreslåtte kandidater bør ikke være mindre enn det antallet som skal velges.
3. Valgkomitéen begrunner sin innstilling på landsrådsmøtet, inkludert eventuelle endringer i innstillingen som er sendt ut tidligere.

Sak 19.4 Valg av revisor for perioden 1.9.2025-31.8.2027

Til: Landsrådet i Norsk overlegeforening

Fra: Styret

Dato: 22. april 2025

Landsrådet skal velge revisor etter innstilling fra valgkomiteen, jf. vedtektene § 4.3.2.

VEDLEGG:

Innstilling fra valgkomiteen.

Innstilling revisor

På vegne av Valgkomiteen i Norsk overlegeforening oversendes herved vår innstilling til revisor for Norsk overlegeforening for perioden 2025-2027:

Revisor RSM Norge AS

Mvh

Jon Helle

Leder av valgkomiteen